



**ORDINE PROFESSIONALE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI  
DELLA REGIONE SICILIA**

Via Torino, 27/d – 90133 Palermo - tel. 091/6101075 – fax 091/6101079  
e - mail [as.sicilia@tiscali.it](mailto:as.sicilia@tiscali.it) - INTERNET: [www.croas-sicilia.it](http://www.croas-sicilia.it) - TELEVIDEO REG. RAI SICILIA PAG. 428

Prot. n.405 del 5/2/2010

**Commissione Formazione**

Oggetto : Regolamento formazione continua. Proposte operative.

La Commissione Formazione, riunitasi, in data 30/01/2010, giusto mandato del CROAS Sicilia del 26/01/2010, nel condividere le premesse e gli obiettivi individuati, dal CNOAS, all'art. 1 del sopra citato regolamento e fermo restando l'avvio della sperimentazione nel corrente triennio 2010/2012, sottopone alla Vs. superiore attenzione il seguente CRONOGRAMMA necessario a ns. parere per la concretizzazione di un processo chiaro e realmente condiviso:

**I^ annualità (2010)** : slittamento dei termini di avvio e costituzione immediata di un Gruppo di lavoro a livello nazionale, composto dai Presidenti delle Commissioni Formazione dei CROAS o da Consiglieri regionali all'uopo delegati, con il compito di approfondire entro Luglio 2010 i nodi critici emersi (a quanto pare non rilevati solo dal CROAS Sicilia), al fine di pervenire ad una corretta distinzione del ruolo degli organi istituzionali (CROAS e CNOAS) nel processo di cui trattasi e ad una corretta pianificazione del sistema nel suo complesso ;

**II^ annualità 2011** avvio e monitoraggio del sistema;

**III^ annualità 2012** monitoraggio e revisione del sistema ( entro la fine del secondo semestre);

**Proposta operativa**

Nel premettere che ai sensi dell'art 12 del D.M. 619/94 novellato dal D.Lgs. 169/2005 il ruolo del CNOAS è quello di promuovere e coordinare le attività degli ordini regionali e interregionali dirette alla tutela della dignità e del prestigio della professione si ritiene ipotizzabile questo percorso:

1. Rielaborazione a cura del CNOAS (con il contributo del Gruppo di lavoro) di un regolamento standard che possa essere recepito dai singoli CROAS, e che individui e distingua in aderenza alle vigenti Leggi le attribuzioni generali del CNOAS e le attribuzioni specifiche dei CROAS in materia di Formazione Continua.

### **Attribuzioni del CNOAS**

- ⇒ Approvazione Regolamento Formazione Continua standard da adottare da parte di ogni CROAS
- ⇒ approvazione Linee Guida per l'accREDITamento delle agenzie formative :
  - individuazione dei criteri e dei requisiti generali di accREDITamento e loro aggiornamento periodico , cui ogni CROAS si dovrà attenere in sede di accREDITamento delle agenzie formative
- ⇒ Individuazione delle discipline obbligatorie caratterizzanti la formazione continua (attività formative o eventi) ;
- ⇒ Modalità di vigilanza e controllo da parte dei CROAS
- ⇒ Istituzione di un registro nazionale ove si accREDITano agenzie formative italiane o estere , che intendano proporre azioni formative e/o eventi a carattere nazionale ed internazionale .
- ⇒ Adozioni Piano Nazionale Offerta Formativa sulla scorta della programmazione proposta dai CROAS.
- ⇒ Vigilanza sulla corretta applicazione delle Linee Guida

**Si ritiene superflua in questa prima triennalità la nascita del registro dei professionisti abilitati** allo svolgimento delle attività formative ritenendo piuttosto che tale argomento vada approfondito nei requisiti dell'accREDITamento degli enti ( linee guida)

### **Attribuzioni dei CROAS**

- ⇒ Recepimento ed adeguamento alla realtà regionale del Regolamento standard
- ⇒ Istituzione del registro delle agenzie formative nel rispetto dei requisiti fissati dal CNOAS con Linee Guida.
- ⇒ Predisposizione Piano Annuale dell'Offerta Formativa
- ⇒ Vigilanza e controllo sul corretto adempimento dell'obbligo formativo, sulla base delle modalità definite dal CNOAS

### **2. Riconoscimento dei crediti.**

Fermo restando la condivisione dei 60 C.F. da maturare nell'arco del triennio si chiede il riconoscimento della libera scelta dell'iscritto e la possibilità di maturare Crediti Formativi (anche se in modo marginale) in ambiti diversi dalle aree disciplinari obbligatorie identificate dal CNOAS e recepite dai CROAS nei rispettivi regolamenti regionali .

In merito al riconoscimento dei crediti si propone, una riflessione nei termini di par condicio , che tenga conto delle istanze non solo dei colleghi professionisti dipendenti del settore pubblico e privato, ma anche dei colleghi che iniziano ad esercitare in regime di libera professione.

Rispetto ai primi non tutti i dipendenti pubblici o del privato sociale hanno la possibilità di fruire di circa 100 ore annue di permessi/ congedi retribuiti per la formazione; nel caso dei liberi professionisti, poi, tale impegno va a sottrarre tempo non retribuito al proprio lavoro.

Riteniamo più equo (così come avviene nella formazione continua di altri prestigiosi e più antichi OO. PP.) prevedere:

**-l'attribuzione di 1 CF x 1 ora di formazione ;**

**-il riconoscimento delle attività formative svolte dai colleghi e/o in itinere dal 2009;**

**- il riconoscimento tra le attività formative della LM 87( ex 57/S) o altre lauree magistrali affini, nel frattempo conseguite o in itinere da parte di colleghi Assistenti Sociali e Assistenti Sociali Specialisti.**

**- approfondire il sistema di attivazione dei crediti e l'individuazione delle attività che integrano l'assolvimento degli obblighi di formazione, tenendo conto anche delle proposte avanzate dal CROAS Sicilia nell'anno 2008, nei fatti, non recepite dal Documento adottato dal CNOAS.**

### **Aspetti economici**

Ultimo aspetto non trascurabile la fattibilità in termini economici di gestione diretta, da parte dei CNOAS e dei CROAS, della realizzazione del sistema.

Altri OO. PP., infatti, godono dell'apporto economico sostanziale di Enti interessati al sostegno della F.C. di quei professionisti (es. Medici).

Tali Enti sostenitori sono le ASP e principalmente le Case Farmaceutiche.

Si rappresenta che un buon Corso di 7 CF, per ca. 80 professionisti costa nel complesso ca. € 5/6.000,00.

Quali enormi risorse economiche dovrebbero essere approntate per dare la possibilità di conseguire 20 CF annui ai ca. 6.000 iscritti della Regione Sicilia?

In relazione a ciò, quindi, non sarebbe nemmeno sufficiente ipotizzare una revisione della delibera del CNOAS di individuazione delle quote annuali (in diminuito) a carico dei CROAS, (cosa comunque assolutamente imprescindibile per continuare nella trattazione del presente argomento!)

Tali somme, infatti, potranno essere destinate dai CROAS per l'organizzazione diretta di interventi formativi o eventi fruibili da parte degli iscritti.

Quanto richiesto al fine di riconoscere ai CROAS il ruolo e le competenze già sancite dalle vigenti Leggi.

Palermo 30.01.2010

Per la Commissione  
Formazione ed Aggiornamento  
Il Presidente  
F.to Dott.ssa Matilde Sessa

Componenti:

F.to Dott.ssa Garofalo Lucia  
F.to Dott.ssa Lo Bianco Bianca  
F.to Dott.ssa Mauceri Giuseppina  
F.to Dott.ssa Pergolizzi Loredana